



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ДОЛНА БАНЯ

ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ СТРАТЕГИИ

Стратегическото планиране е дейност за оценка на настоящата ситуация и за позиционирането на предприятието спрямо променящите се обстоятелства в бъдеще. Всички дейности в предприятието са подчинени на стратегията. Тя е подробен, всеобхватен, комплексен план, предназначен да осигури изпълнението на мисията на предприятието и достигането на крайните му цели. Тактиката показва какво трябва да се направи, за да се реализира стратегията.

От маркетинга са известни различни стратегии, които преследват възможностите и съответстват на силните страни на предприемаческата дейност.

Тези стратегии са :

- Концентрация,
- Развитие на пазара,
- Развитие на продукта,
- Иновация.

Стратегии, които преодоляват слабостите, преследвайки възможности могат да са:

- Вертикална интеграция,
- Конгломерат на диверсификация.

Стратегии идентифициращи пътищата, които предприемачът може да използва, за да редуцира уязвимостта на предприятието от външни заплахи са:

- Хоризонтална интеграция,
- Концентрична диверсификация,
- Джойнт венчърс.

Подходящи стратегии, установяващи защитен план от външни заплахи са :

- Икономии,
- Отнемане,
- Ликвидация.

На всеки етап от жизнения цикъл на предприятието е нужно да се избере най-подходящата стратегия за развитие, например:

- Стратегия за навлизане на нов пазар,
- Стратегия за завоюване на пазарен дял,

Проект "ИНТЕГРИРАН ПОДХОД ЗА СОЦИАЛНО ЩАСТИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ", ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-C01 ПО ОП РЧР, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-2014BG05M2OP001-C01 ПО ОП НОИР, ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1. Главната цел на проекта е да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляването на бедността, както и до трайна интеграция на най-маргинализираните общности, включително ромите, чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Обща стойност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“: 334 396,40 лв., от които 284 236,94 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране. Обща стойност по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“: 369 752,41 лв., от които 314 289,55 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране.

Начало: 22.03.2019 г.

Край: 22.09.2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Бенефициент: Община Долна баня

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ДОЛНА БАНЯ

- Стратегия за трайно установяване на пазара,
- Стратегия за конкурентно предимство и др.

ПРЕДПРИЕМАЧЕСКА ИДЕЯ. РАЗПОЗНАВАНЕ НА ШАНСОВЕ.

За осъществяване на всяка предприемаческа дейност са необходими три неща:

- а/ Предприемаческа идея;
- б/ Предприемаческа личност;
- в/ Инвестиции.

Предприемаческата идея стои в основата на предприемаческата дейност. Въз основа на нея предприемачът проектира развитието на своето предприятие, формулира цели, мисия, изготвя бизнес-план, за да оцени ефективността ѝ. Предприемачът има идея за това, как би могло да изглежда бъдещето му, и я прилага на практика.

Идеи имат много хора, но малко от тях ги осъществяват. Всяка успешна бизнес идея отначало е била само мисъл, докато предприемаческите действия не са я превърнали в реалност. Има много бизнес идеи: нов продукт, нова услуга, или нов имидж на вече съществуваща стока.

Във всички случаи някои идеи ще са по-привлекателни от други:

Може да се каже, че една бизнес идея е добра ако:

- води до максимално използване уменията на предприемача;
- му позволява да се занимава с приятни неща;
- е изградена върху реална пазарна среда;
- не противоречи на нормативната база.

За да може една потенциална бизнес идея да доведе до добър резултат трябва пазарът, технологиите и ресурсите да бъдат съвместими.

Различават се вътрешни и външни бизнес идеи:

Вътрешните бизнес идеи произлизат от самата личност, т. е. Едно хоби се превръща в идея. Външните бизнес идеи възникват на пазара, например откриване на пазарна ниша.

Има съществена разлика между идея и шанс. Шансът се базира на желанията на клиентите. Предприемачите разпознават шансовете и реализират своите бизнес идеи.

Проект "ИНТЕГРИРАН ПОДХОД ЗА СОЦИАЛНО ЩАСТИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ", ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-C01 ПО ОП РЧР, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-2014BG05M2OP001-C01 ПО ОП НОИР, ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1. Главната цел на проекта е да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляването на бедността, както и до трайна интеграция на най-маргинализираните общности, включително ромите, чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Обща стойност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“: 334 396,40 лв., от които 284 236,94 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране. Обща стойност по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“: 369 752,41 лв., от които 314 289,55 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране.

Начало: 22.03.2019 г.

Край: 22.09.2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Бенефициент: Община Долна баня

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИЯ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ДОЛНА БАНЯ

Различават се следните възможности за откриване на шансове: решаване на проблеми; промени в закони; дадености и тенденции; открития и технологично развитие; изпреварване на конкуренцията.

МОТИВАЦИЯ НА ПРЕДПРИЕМАЧА. ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ РИСК.

Мотивацията може да се дефинира като система от стимули, които определят съдържанието и насоките на конкретната човешка дейност. Може да се каже, че мотивацията е създаване на вътрешна подбуда към действие. Мотивацията не е вродена черта а съвкупност от цели и причини да се извърши точно определено действие. От управленска гледна точка мотивацията означава служителите да бъдат насърчавани да работят и да имат постижения.

Съществуват множество теории за мотивацията, които се различават по вида и влиянието на мотивите за конкретно поведение. Известни са съдържателни теории за мотивацията, при които се предполага, че човек може да промени ситуацията ако разбере, че ще задоволи своите потребности /теории на Мурей; на Маслоу; на Олдърфър; на Фредерик Херцберг/.

Известни са и трите най-популярни съвременни теории за мотивация – Теория “Х”, теория “У” и теория “Z”, а също така теории като:

- теория за справедливостта – Дж. Адамс;
- теория за очакването – В. Врум;
- теория на Портър и Лоуър;
- теория за мотивация чрез цели.

Хората работят много по-добре ако имат пред себе си ясни и постижими цели и ако отделните индивиди са достатъчно убедени в ценността и значимостта им лично за тях. В своята дейност предприемачът се изправя пред 3 вида риск: финансов, професионален, личностен. Рискът е постоянен спътник на бизнеса, той оказва влияние върху мисленето и поведението на предприемача. Възходите и паденията са неизбежни.

ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРЕДПРИЕМАЧА. ОСНОВНИ ТИПОВЕ ПРЕДПРИЕМАЧИ.

Предприемачът е човек, който организира, управлява и поема рисковете на даден бизнес.

Проект “ИНТЕГРИРАН ПОДХОД ЗА СОЦИАЛНО ЧАСТИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ”, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-C01 ПО ОП РЧР, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-2014BG05M2OP001-C01 ПО ОП НОИР, ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1. Главната цел на проекта е да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляването на бедността, както и до трайна интеграция на най-маргинализираните общности, включително ромите, чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Обща стойност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“: 334 396,40 лв., от които 284 236,94 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране. Обща стойност по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“: 369 752,41 лв., от които 314 289,55 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране.

Начало: 22.03.2019 г.

Край: 22.09.2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Бенефициент: Община Долна баня
www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ДОЛНА БАНЯ

За да стане успешен предприемач, той трябва да има съответните качества и квалификация. Практиката е доказала следните личностни характеристики на предприемачи, създали свой бизнес:

- стремеж към независимост;
- готовност за поемане на риск;
- мотив за постигане на резултат;
- стремеж към получаване на обществено признание;
- стремеж към власт;

Създаващия собствен бизнес трябва да се стреми към резултатност и да има нагласа за участие в конкуренцията. Той трябва да е човек, който поставя себе си на постоянно изпитание. Типичните характеристики на повечето успели собственици на малки предприятия включват: предприемчивост, интелектуални способности, познания за човешките взаимоотношения, общителност и знания и умения, свързани с предмета на дейност.

Предприемаческата практика е доказала съществуването на следните типове предприемачи:

- Предприемач – собственик;
- Вътрешен предприемач;
- Предприемач – мениджър;
- Предприемач – икономически агент.

Профилите на различните типове предприемачи се характеризират с комбинация от следните четири измерения: изпълнител, аналитик, интегратор и откривател.

Най-важната функция на предприемача според Франк Найт обаче се изразява в това, той да справя в динамичната икономическа среда, в която печалбата е възнаграждение за всички рискове. Затова икономиката се нуждае от сътрудници, които съчетават знания с енергия, ангажираност, инициатива.

Търси се “умният изпълнител”. Той интелигентно използва своите знания и действия с приложна ориентация. Независимо от това дали се изискват творчество, аналитични или социални компетенции, решаващо за него е да подхожда точно към задачите и да ги решава с висока лична мотивация.

Проект “ИНТЕГРИРАН ПОДХОД ЗА СОЦИАЛНО ЩАСТИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ”, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-C01 ПО ОП РЧР, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-2014BG05M2OP001-C01 ПО ОП НОИР, ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1. Главната цел на проекта е да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляването на бедността, както и до трайна интеграция на най-маргинализираните общности, включително ромите, чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Обща стойност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“: 334 396,40 лв., от които 284 236,94 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране. Обща стойност по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“: 369 752,41 лв., от които 314 289,55 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране.

Начало: 22.03.2019 г.

Край: 22.09.2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Бенефициент: Община Долна баня

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ДОЛНА БАНЯ

ПРЕДПРИЕМАЧЪТ КАТО ЛИДЕР. ЛИЧНОСТ, ЦЕННОСТИ И ВЪЗГЛЕДИ.

Лидерството е поведение и дейност, която отчита ценностната система на хората, техните интереси, като същевременно ги мотивира да изпълняват възложените им задачи по най-добрия начин, както и да развива тяхното творчество и потенциал в полза на предприятието.

Лидерството е неизменна част от ефективното управление. Предприемачът лидер трябва да има ясна представа за желаните бъдещи резултати, за начините за постигането им и най-важното- знания и умения да организира и мотивира хората така, че те да следват избора от него път като свой.

По-важните качества на лидерите са:

- да са добри психолози;
- да мотивират персонала да изпълнява задълженията си;
- да създават спокойна атмосфера на работа;
- да поемат отговорност;
- да бъдат общителни;
- да поставят просто и ясно задачите.

Под лидерски стил се разбира определен подход или начин, чрез който се осъществява управлението на дадено предприятие, на група хора или проект.

Теорията сочи четири най-често срещани лидерски стила на управление:

- АВТОРИТАРЕН СТИЛ;
- ДЕМОКРАТИЧЕН СТИЛ;
- ЛИБЕРАЛЕН СТИЛ;
- СИТУАЦИОНЕН СТИЛ.

Всеки един от тях има своите предимства и недостатъци и рядко могат да бъдат открити в чист вид. Лидерите използват вариации на отделните стилове но като че ли последният се използва най-често като обичаен начин на работа. Лидерът вижда лидерството си повече като отговорност отколкото като привилегия.

Добрият бизнес е основан върху етично бизнес поведение базиращо се на следните бизнес норми: точност, надеждност, любезност, уважение, външен вид и др.

Проект "ИНТЕГРИРАН ПОДХОД ЗА СОЦИАЛНО ЩАСТИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ", ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-C01 ПО ОП РЧР, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-2014BG05M2OP001-C01 ПО ОП НОИР, ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1. Главната цел на проекта е да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляването на бедността, както и до трайна интеграция на най-маргинализираните общности, включително ромите, чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Обща стойност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“: 334 396,40 лв., от които 284 236,94 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране. Обща стойност по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“: 369 752,41 лв., от които 314 289,55 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране.

Начало: 22.03.2019 г.

Край: 22.09.2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Бенефициент: Община Долна баня

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИЯ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ДОЛНА БАНЯ

Човек може да мисли за успешния бизнес като за къща. Добрите бизнес етики представляват основата на къщата, а доброто бизнес поведение формира средата, в която се случва всичко.

Източник: www.kaminata.net

Проект "ИНТЕГРИРАН ПОДХОД ЗА СОЦИАЛНО ЩАСТИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ", ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-C01 ПО ОП РЧР, ДОГОВОР № BG05M9OP001-2.018-0005-2014BG05M2OP001-C01 ПО ОП НОИР, ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.018 „СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ. ИНТЕГРИРАНИ МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ОБРАЗОВАНИЕ“ – КОМПОНЕНТ 1. Главната цел на проекта е да допринесе за повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляването на бедността, както и до трайна интеграция на най-маргинализираните общности, включително ромите, чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Обща стойност по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“: 334 396,40 лв., от които 284 236,94 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране. Обща стойност по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“: 369 752,41 лв., от които 314 289,55 лв. европейско и 50 159,46 лв. национално съфинансиране.

Начало: 22.03.2019 г.

Край: 22.09.2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Бенефициент: Община Долна баня

www.eufunds.bg